



**Cancer@Work**

.....  
**RAPPORT D'ACTIVITÉ**

**2018**





## ÉDITO

# CHAQUE JOUR, ENGAGEONS-NOUS ET AGISSONS POUR CONCILIER MALADIE ET TRAVAIL

Chaque jour en 2018, nous avons progressé pour concilier maladie au travail.

Chaque jour en 2018, nous avons fait la preuve que concilier maladie et travail permet une création de valeur économique, humaine, sociétale.

Chaque jour en 2018, nous avons œuvré pour que le sujet grandisse, se propage et soit entendu par toujours plus d'acteurs : professionnels, citoyens et politiques. A travers nos actions de sensibilisation, à travers le débat citoyen, à travers un nombre croissant d'entreprises membres, à travers nos actions de solidarité, à travers nos moments de partage inter-membres, nous faisons vivre ce sujet.

Chaque jour depuis 6 ans, nous partageons cette conviction que concilier maladie et travail est un enjeu de responsabilité sociétale des entreprises.

Ensemble, continuons d'œuvrer pour que chaque jour la maladie au travail ne soit plus un tabou, mais un levier de performance durable.

À très bientôt,



**ANNE-SOPHIE  
TUSZYNSKI**  
Fondatrice



**PHILIPPE  
SALLE**  
Président



# SOMMAIRE

1. LES CHIFFRES CLÉS DE CANCER@WORK .....	1
2. CANCER@WORK : UN RÉSEAU D'ENTREPRISES ENGAGÉES .....	3
3. SIX ANS DE SENSIBILISATION ET D'ACTIONS .....	4
4. LES TEMPS FORTS DE 2018 : UNE ANNÉE SOUS LE SIGNE DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET DE L'INNOVATION COLLABORATIVE... 5	
Mobiliser les citoyens pour concilier maladie et travail	
Transformer le Cancer en compétence professionnelle	
Valoriser les actions de nos membres et mesurer les progrès : le label Cancer@Work	
Permettre aux personnes fragilisées par un cancer de retrouver le chemin du travail	
5. LES OUTILS ET PUBLICATIONS CANCER@WORK.....	8
6. LA PRESSE EN PARLE.....	9
7. BILAN FINANCIER 2018 .....	11
8. ANNEXES.....	13
Pourquoi rejoindre Cancer@Work ?	
La charte Cancer@Work	
Cancer@Work	
Le bulletin d'adhésion	

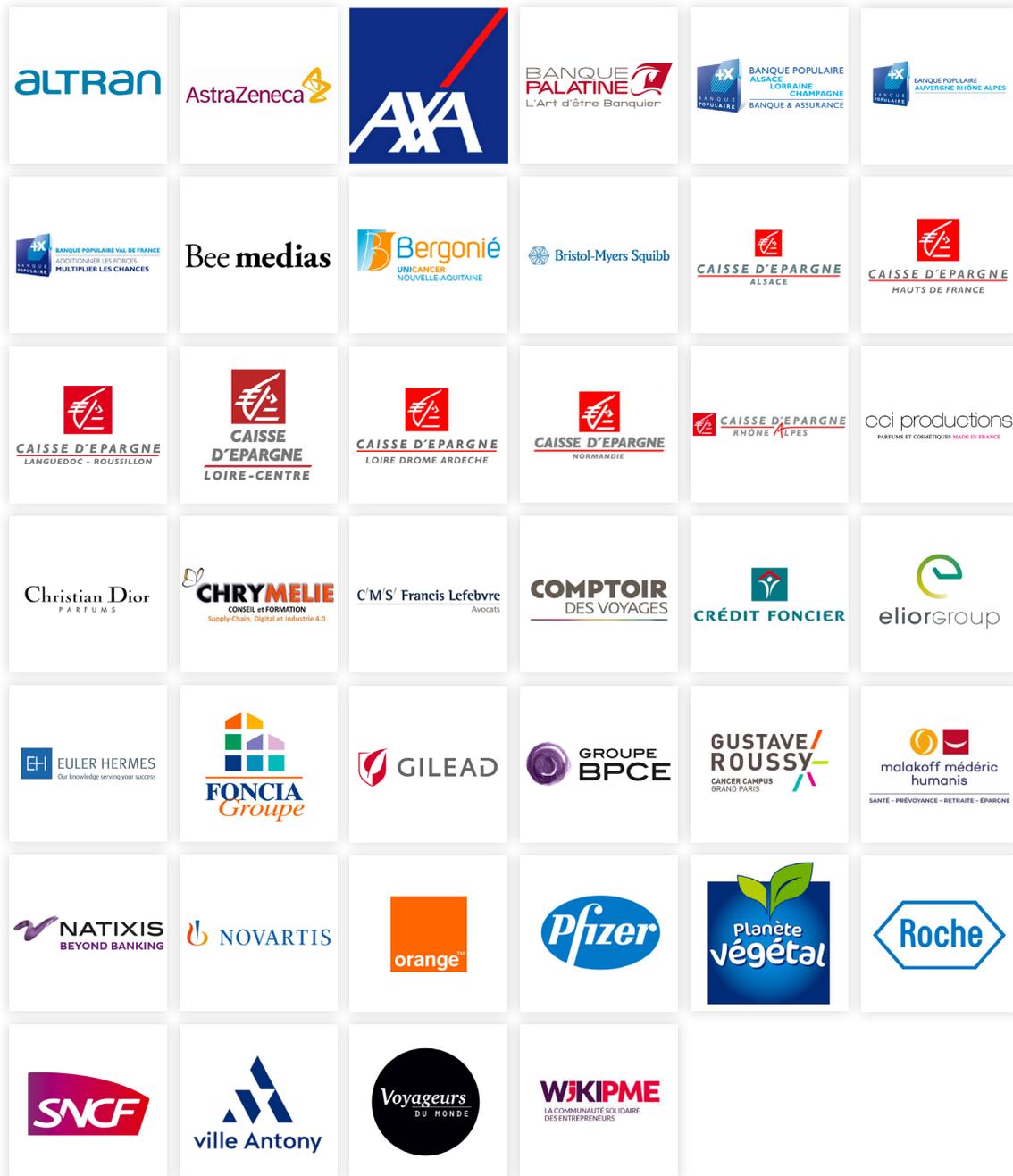
# I. LES CHIFFRES CLÉS DE CANCER@WORK

6

ANS D'EXISTENCE

40

ENTREPRISES ENGAGÉES



5 600

SALARIÉS ONT EXPRIMÉ  
LEURS ATTENTES

2 500

CONTRIBUTEURS AU  
DÉBAT CITOYEN

1

MILLION D'ACTIFS  
SENSIBILISÉS

8

JOB  
DATING

4

NOUVEAUX ADMINISTRATEURS AUX CÔTÉS DE  
PHILIPPE SALLE ET D'ANNE-SOPHIE TUSZYNSKI



**NICOLE  
ETCHEGOÏNBERRY**

Présidente du Directoire  
Caisse d'Épargne Loire Centre et  
Administratrice Cancer@Work



**MICHEL  
JOLY**

Président Gilead France et  
Administrateur Cancer@Work



**ISABELLE  
GUYOMARCH**

Présidente Groupe CCI Productions  
et du Laboratoire Ozalys et  
Administratrice Cancer@Work



**THOMAS  
SAUNIER**

Directeur Général Malakoff  
Médéric Humanis et  
Administrateur Cancer@Work



*Nicole Etchegoïnberry, Philippe Salle, Anne-Sophie Tuszynski, Thomas Saunier, Isabelle Guyomarch  
et Michel Joly, l'équipe d'administrateurs Cancer@Work au complet*

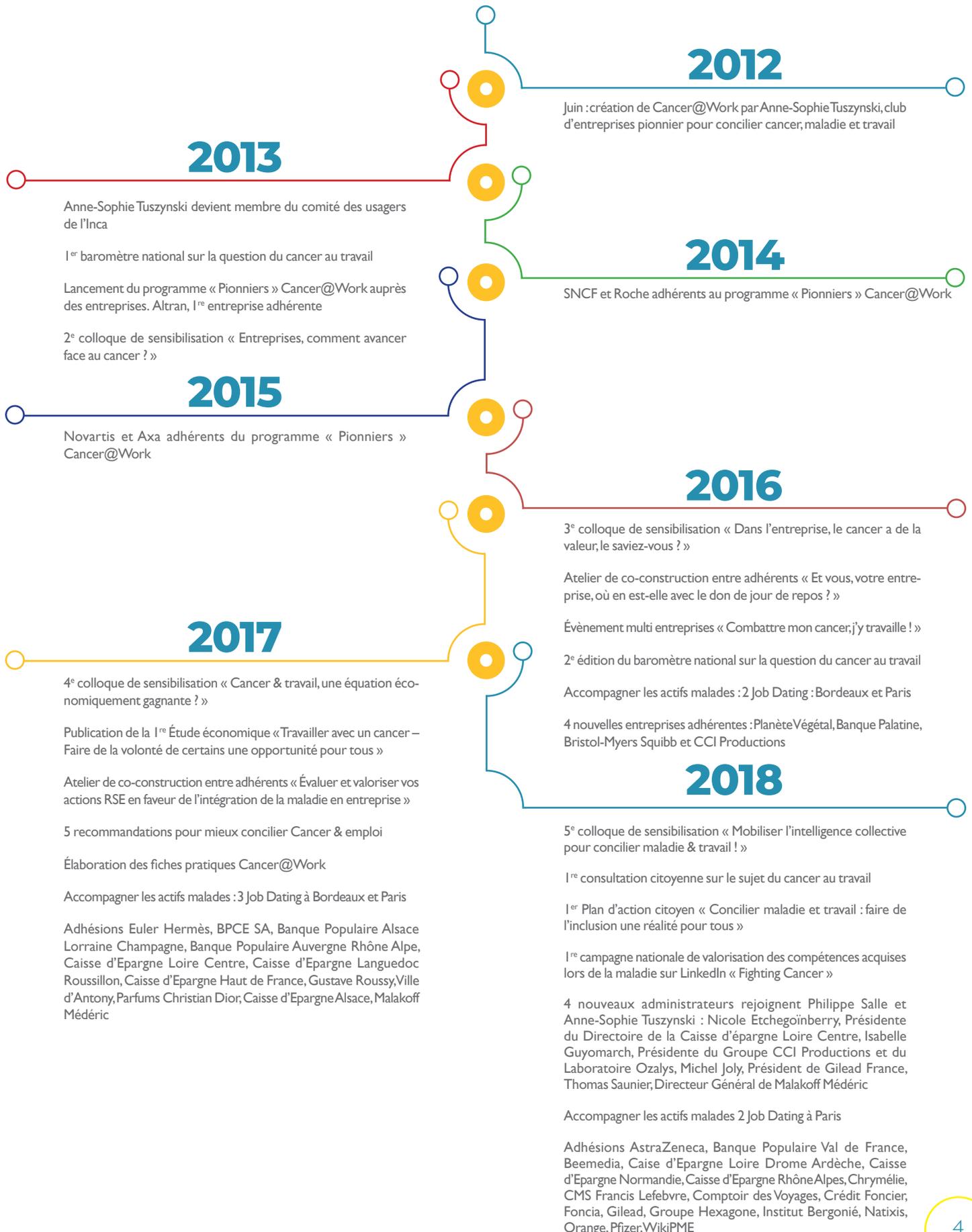
## 2. CANCER@WORK : UN RÉSEAU D'ENTREPRISES ENGAGÉES



**Portées depuis 2012 par l'ambition de concilier maladie et travail et de faire évoluer les mentalités et les pratiques au sein des entreprises, Cancer@Work et ses 40 entreprises membres réaffirment ses 4 missions :**

- Sensibiliser pour mobiliser les entreprises autour de la charte Cancer@Work
- Engager à agir et partager les bonnes pratiques
- Mesurer l'impact des actions à l'échelle de l'entreprise et de la société
- Soutenir solidairement les demandeurs d'emploi

## 3. SIX ANS DE SENSIBILISATION ET D'ACTIONS



## 4. LE TEMPS FORTS DE 2018 : UNE ANNÉE SOUS LE SIGNE DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET DE L'INNOVATION COLLABORATIVE

### | Mobiliser les citoyens pour concilier maladie et travail

Entre février et mai 2018, Cancer@Work lance le 1er débat citoyen pour concilier maladie et travail sur la plateforme collaborative [www.maladie-et-travail.com](http://www.maladie-et-travail.com), accompagné par Bluenove pour le déploiement et l'animation du débat sur la plateforme Assembl. Une communauté de plus de 2 500 contributeurs s'est constituée autour du sujet pour échanger, proposer, débattre, voter et co-construire des solutions concrètes pour concilier maladie et travail. De cette consultation est né un plan de 11 actions concrètes. Nous les avons partagées auprès du plus grand nombre : les entreprises membres de Cancer@Work, la presse, le grand public et des personnalités politiques de Matignon, du Ministère de la Santé et de la Mairie de Paris.

### | Transformer le cancer en compétence professionnelle

En avril 2018, Cancer@Work, accompagnée de l'agence Famous Grey Paris, lance une nouvelle compétence sur LinkedIn « Fighting Cancer », afin de changer le regard sur la maladie au travail et valoriser professionnellement l'expérience de vie de la maladie. Cette compétence met à l'honneur toutes les capacités ou « soft skills » acquises pendant la maladie tels que : le courage, l'organisation, l'esprit d'équipe, la bienveillance...

Diffusée sur les réseaux sociaux sous forme de film et de campagne virale, cette campagne a été primée au Grand Prix Stratégies du Brand Content en octobre 2018 et a remporté le coup de cœur du jury.



La campagne « Fighting Cancer » lancée le 9 avril 2018

Nous remercions l'Agence Famous Grey qui nous a proposé cette très belle campagne. Merci également à Lise Molimard, Isabelle Guyomarch, Antoine Brecy, Alain Toledano, Manon Zych, Noemie Caillault, Laure Montassar, Dominique Maret, Christophe Clamagèran, Jacques Tournier, qui ont accepté de prêter leur image à notre campagne de sensibilisation.



Anne-Sophie Tuzysynski, l'équipe Famous Grey et Elodie Dratler, directrice marketing chez Ligatus et présidente du jury au Grand Prix Stratégies du Brand Content

## | Valoriser les actions de nos membres et mesurer les progrès : le label Cancer@Work

Créé à l'initiative de nos membres pour disposer d'un outil de mesure permettant d'évaluer et de valoriser leurs actions et bonnes pratiques, Cancer@Work a travaillé avec eux lors d'ateliers de co-construction. À partir de ces travaux, l'association a développé « le label Cancer@work » grâce au soutien financier d'Axa, Malakoff Médéric et de Roche France. Pour mener à bien ce projet, Cancer@Work a fait appel à Stéphanie Deltenre, partenaire de formation certifié GRI, experte INDR et en label ESR depuis 2012.

Disponible dès janvier 2019, ce label permet aux entreprises membres de mesurer et reconnaître les bonnes pratiques et initiatives des entreprises en matière d'inclusion de la maladie en milieu professionnel. Cet outil est un véritable marqueur d'innovation sociale, d'engagement responsable et durable, aligné sur les normes et standards de responsabilité sociétale du Global Reporting Initiative (GRI). Il met en lumière les engagements des entreprises membres à réduire les inégalités, à prévenir la précarité, et à développer la création de valeur humaine, sociale et économique.



Le groupe de travail Label lors de l'atelier de co-construction 2018



## Permettre aux personnes fragilisées par un cancer de retrouver le chemin du travail

Cette année encore, les Job Dating Cancer@Work ont rencontré un franc succès. Nous avons aidé 24 personnes dans leurs projets de retour à l'emploi, accompagnées par une trentaine de professionnels du recrutement qui leur ont donné des conseils sur leurs projets et leurs recherches d'emplois. A la suite de ces job dating, un coaching a été proposé à ces candidats et une communauté s'est créée sur LinkedIn afin de suivre leurs avancées professionnelles.

### CHIFFRES :

2

JOB DATING À PARIS

24

CANDIDATS

10

COACHINGS



*L'équipe Cancer@Work, les candidats et les entreprises participantes au job dating du 27 septembre 2018*

# 5. LES OUTILS ET PUBLICATIONS CANCER@WORK

**CANCER ET TRAVAIL**  
2<sup>ème</sup> ÉDITION - BAROMÈTRE CANCER@WORK - 2016

**Cancer@Work**  
Ensemble, apprenons à mieux vivre le cancer au travail

Une réalité qui touche l'entreprise dans toutes ses dimensions

Pour seulement **30%** des actifs, l'entreprise offre la même possibilité de carrière aux salariés atteints d'un cancer qu'aux autres.

Lors de la survenance d'un cancer, aucune solution n'a été mise en place et la charge a été reportée sur l'équipe dans **53%** des situations.

**28%** des actifs ayant eu un cancer ne sont pas encore retournés leur place à leur retour en entreprise.

Les entreprises devraient mieux accompagner les salariés touchés. Pour le cancer, **pour 55%** des salariés.

Les mentalités évoluent et ouvrent de nouvelles perspectives

Un sujet nettement **MOINS TABOU** en entreprise...

En 2016, **55%** des actifs parlent, ce qui est difficile de parler de cancer en entreprise vs **77%** en 2013.

Les malades en parlent plus facilement : **70%** à leurs collègues proches, **69%** à leur hiérarchie.

**87%** utilisent un mot-cancer.

... au sujet duquel les malades commencent à envisager des **IMPACTS POSITIFS**.

**79%** des salariés ont constaté des effets positifs.

**Pour 2 salariés sur 5** ayant eu un cancer, le maintien de leurs qualités et compétences valorisables sur le plan professionnel.

empathie HUMANITÉ  
compréhension PRISE DE RECUL  
gestion du stress patience  
GESTION DES PRIORITÉS

Cancer@Work mail : [contact@canceratwork.com](mailto:contact@canceratwork.com) web : [www.canceratwork.com](http://www.canceratwork.com)  
Tous droits réservés. Conception, réalisation et diffusion par Cancer@Work. 11 rue de la République, 92160 Antony. France. Révisé en septembre 2016. Version finale du 10/10/2016. Baromètre - Traduction graphique.

## BAROMÈTRE 2016

Conçu comme un outil de mesure et de pilotage à destination des acteurs du monde du travail, de la santé et de la protection sociale, ce baromètre analyse les attentes de la population active ainsi que l'impact de la maladie sur la vie professionnelle. L'étude est menée par l'institut OpinionWay auprès d'un échantillon représentatif de la population active.

**Cancer@Work**  
Ensemble, apprenons à mieux vivre le cancer au travail

**TRAVAILLER AVEC UN CANCER**  
Faire de la volonté de certains une opportunité pour tous

## ÉTUDE ÉCONOMIQUE

Réalisée Nicolas Bouzou pour Cancer@Work, cette étude vise à évaluer l'impact économique du maintien dans l'emploi des actifs atteints du cancer et à mesurer les bénéfices pour les personnes, pour les entreprises et pour la Société. Les premiers éléments ont été présentés lors du colloque annuel 2017.

**Cancer@Work**  
Ensemble, apprenons à mieux vivre le cancer au travail

**CONCILIER MALADIE ET TRAVAIL**  
Faire de l'inclusion une réalité pour tous

## PLAN D'ACTION CITOYEN

Cancer@Work a lancé, en 2018, un grand débat citoyen via une plateforme collaborative, [maladie-et-travail.com](http://maladie-et-travail.com), pour créer ensemble les solutions de demain afin de concilier maladie et travail. Le débat a conduit à la réalisation d'un plan d'actions citoyen concret et opérationnel divisé en 4 grandes thématiques : l'évolution du cadre législatif et social, la formation, l'information et l'accompagnement.

## 6. LA PRESSE EN PARLE



### CONCILIER VIE PROFESSIONNELLE ET CANCER : UN DÉFI COLLECTIF

Focus RH - Février 2018

Parmi les maladies qui frappent sans prévenir, le cancer touche 1 000 personnes chaque jour en France. Parmi elles, près de la moitié travaille.

L'enjeu est donc de s'interroger sur la manière de préserver l'emploi et d'éviter les risques de déréliction. Tel fut l'objet du débat citoyen intitulé "Mobiliser l'intelligence collective pour concilier maladie et travail" orchestré par Cancer@Work, la semaine dernière...

**Lire la suite sur...**

<https://www.focusrh.com/sante-social/sante-prevoyance-et-retraite/concilier-vie-professionnelle-et-cancer-un-defi-collectif-30634.html>



### EMPLOI : "FIGHTING CANCER", QUAND COMBATTRE LA MALADIE DEVIENT UNE COMPÉTENCE

Europe 1 – avril 2018

Depuis lundi, avoir combattu le cancer est une compétence qu'il est possible d'afficher sur le réseau social professionnel LinkedIn.

LinkedIn, c'est un peu plus de 13 millions de profils en France. Ce réseau social professionnel permet de mettre en relation employeurs et travailleurs, avec possibilité pour ces derniers de mettre en valeur leurs diplômes et leur parcours...

**La suite sur :**

<http://www.europe1.fr/economie/emploi-fighting-cancer-quand-combattre-la-maladie-devient-une-compete-3622934>



### CANCER AU TRAVAIL : "J'AI TOUT ENTENDU. ON M'A MÊME DIT : 'ÇA SENT L'HÔPITAL, ICI'"

L'Obs – mars 2018

Près de la moitié des personnes atteintes d'un cancer sont en activité. Comment la rémission se vit-elle en entreprise, souvent après une longue absence ? Enquête sur un tabou.

Jamais elle n'aurait imaginé entendre autant d'horreurs. Par une belle matinée d'automne, Nathalie (I) a repris le chemin du travail après une longue absence. Une éclipse...

**La suite sur :**

<https://www.nouvelobs.com/sante/20180320.OBS3877/cancer-au-travail-j-ai-tout-entendu-on-m-a-meme-dit-ca-sent-l-hopital-ici.html>



### L'ACTION DE CANCER@WORK POUR L'INCLUSION DES MALADIES AU TRAVAIL

Les Echos – juin 2018

S'étant fixé comme objectif de permettre au cancer d'exister dans le monde du travail, l'association Cancer@Work a développé une méthodologie d'inclusion de la maladie dans l'entreprise.

Chaque jour en France, un millier de personnes apprennent qu'elles sont atteintes d'un cancer. Parmi elles, environ 400 travaillent, d'où la nécessité d'intégrer la maladie...

**La suite sur :**

<https://www.lesechos.fr/thema/0301803020334-laction-de-cancerwork-pour-linclusion-des-maladies-au-travail-2186484.php>



### CANCER@WORK LANCE "FIGHTING CANCER" LA PREMIÈRE COMPÉTENCE LINKEDIN QUI VALORISE LES MALADES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Viuz – septembre 2018

Et si l'expérience du cancer n'était plus un facteur d'exclusion professionnelle, mais une expérience de vie méritant d'être affichée et pourquoi pas avec fierté ? C'est la conviction portée par Cancer@Work qui lance « Fighting Cancer », une nouvelle compétence LinkedIn afin de changer le regard sur la maladie au travail....

#### La suite sur :

<https://viuz.com/annonce/2018/04/09/cancerwork-lance-fighting-cancer-la-premiere-competence-linkedin-qui-valorise-les-malades-sur-le-marche-du-travail/#vFGHX2cVxwu0hqY.99>



### AVOIR SURMONTÉ LE CANCER, UN ATOUT DANS LE MONDE DU TRAVAIL

RTS – octobre 2018

Grâce à l'amélioration des traitements, de plus en plus de personnes survivent au cancer. Pour valoriser ces hommes et femmes sur le marché du travail, des initiatives mettent en avant les compétences acquises lors de cette épreuve.

Après la maladie, les survivants du cancer doivent faire face à un autre combat: retrouver leur place au sein de la société, et notamment dans le monde professionnel. Six personnes sur dix retournent sur leur lieu de travail une fois leur traitement achevé, selon une étude de la Ligue suisse contre le cancer datant de 2016.

#### La suite sur :

<https://www.rts.ch/info/sciences-tech/medecine/9907677-avoir-surmonte-le-cancer-un-atout-dans-le-monde-du-travail.html>



### L'ÉTONNANTE SANTÉ D'ISA : VAINCRE LA MALADIE, UN ATOUT SUR LE CV

France Info – novembre 2018

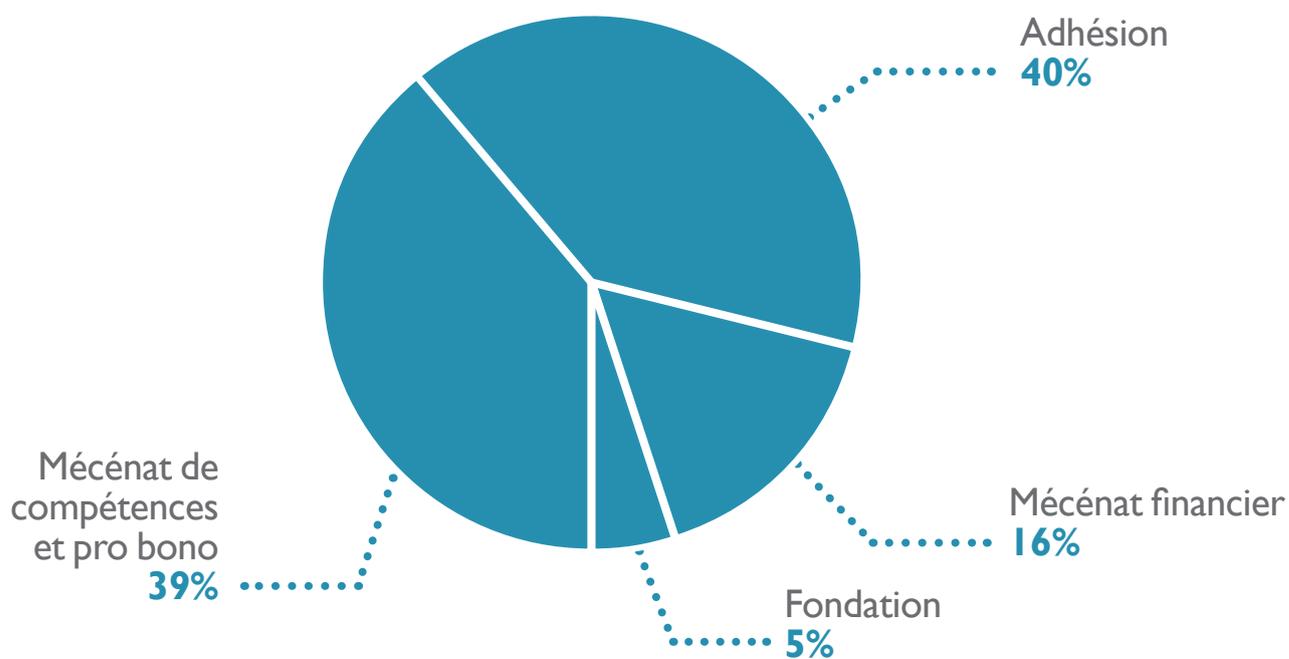


#### La suite sur :

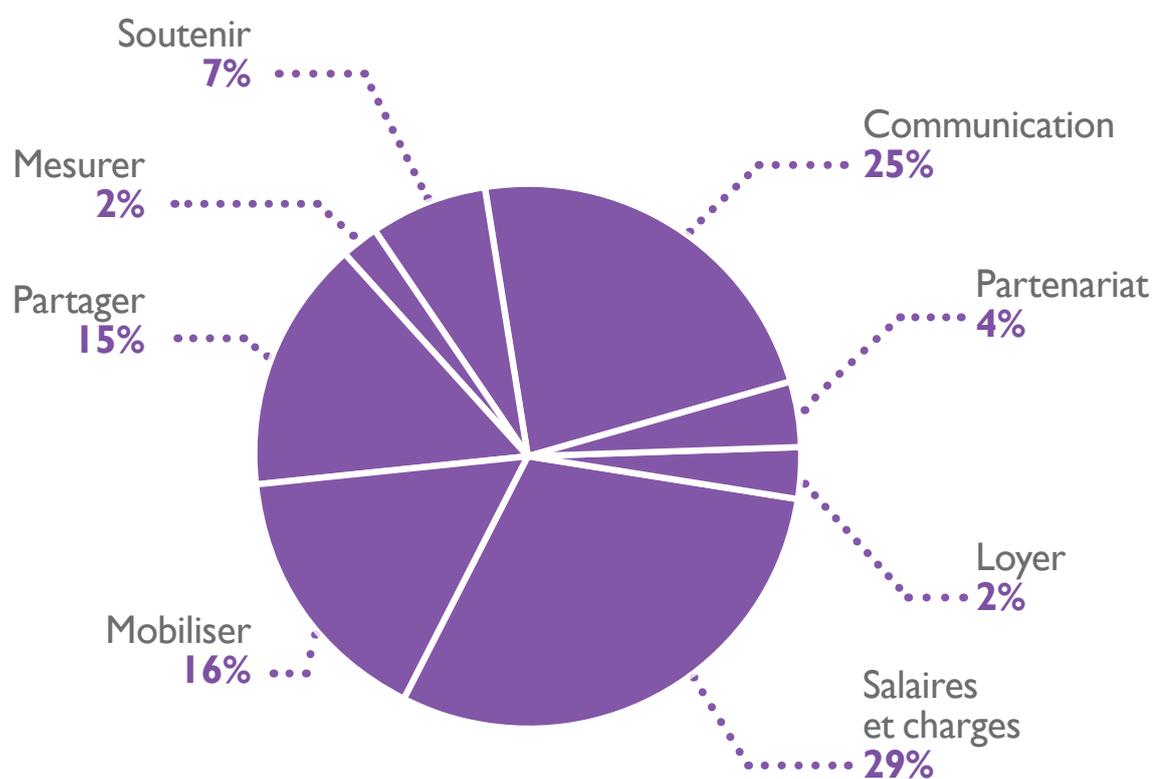
<https://www.youtube.com/watch?v=d0-Vy9DFkio>

## 7. BILAN FINANCIER 2018

### LES RESSOURCES DE CANCER@WORK



### RÉPARTITIONS DES DÉPENSES 2018



## NOS MÉCÈNES 2018



## 8. ANNEXES

### POURQUOI REJOINDRE CANCER@WORK ?

- Pour **MIEUX ACCOMPAGNER** vos salariés (malades, aidants, collègues, managers, RH) confrontés à la maladie.
- Pour que le cancer devienne synonyme de **PERFORMANCE DURABLE** dans l'entreprise et de **CRÉATION DE VALEUR** pour tous.
- Pour **CHANGER LE REGARD** de l'entreprise et de la Société sur les malades.

### ÊTRE MEMBRE DE CANCER@WORK, C'EST :

- **S'ENGAGER EN SIGNANT LA CHARTE CANCER@WORK :**

Les membres de Cancer@Work partagent des idées, des valeurs, des convictions. C'est pourquoi chaque adhérent marque son engagement en signant la charte Cancer@Work.

- **ACCÉDER À UNE MÉTHODOLOGIE ÉPROUVÉE :**

Grâce aux programmes expérimentaux « Pionniers » menés depuis 4 ans, Cancer@Work met à disposition de ses adhérents une méthodologie de l'intégration de la maladie.

- **PARTAGER DES TEMPS D'ÉCHANGES AVEC VOS PAIRS :**

Vous intégrez le 1<sup>er</sup> réseau d'entreprises engagées sur le sujet du cancer et du travail et vous participez aux événements organisés par l'association : colloque annuel, petits déjeuners /dîners, ateliers de co-construction...

- **PARTICIPER À DES OPÉRATIONS DE SOLIDARITÉ :**

Nous proposons à nos membres d'agir en faveur de l'insertion des personnes que la maladie a éloignées de l'emploi en participant aux job dating Cancer@Work.

- **FAIRE GRANDIR LE SUJET :**

Vous contribuez à faire grandir le sujet du cancer et du travail en partageant vos bonnes pratiques et vous bénéficiez des retours d'expériences d'autres adhérents.

Association loi 1901 reconnue d'utilité publique  
Siret : 789 426 996 000 11 \_ 67 rue des Rabats 92160 ANTONY  
Mail : [contact@canceratwork.com](mailto:contact@canceratwork.com) \_ Web : [www.canceratwork.com](http://www.canceratwork.com)



# LA CHARTE CANCER@WORK

## CHARTRE



**Favoriser l'inclusion et le maintien dans l'emploi** des personnes touchées par le cancer ou une maladie chronique en entreprise, c'est **permettre à l'ensemble des salariés de mieux vivre et mieux travailler ensemble.**

Nous avons la conviction que, si elle est accompagnée, de façon simple, cohérente et intégrée, **la crise qu'impose la maladie peut se révéler être un facteur de création de valeur humaine et économique pour l'individu et l'ensemble de la société.**

Notre entreprise, en signant cette Charte, témoigne de sa **volonté de mettre en place des actions concrètes en faveur de l'inclusion et du maintien dans l'emploi des personnes touchées directement ou indirectement par un cancer ou une maladie chronique.**

En vertu de cette charte, nous nous engageons à :

**Faire évoluer les savoirs et les représentations liés aux cancers et aux maladies chroniques en entreprise :**

- **Sensibiliser** nos salariés et nos partenaires aux enjeux d'une meilleure prise en compte et d'un meilleur accompagnement du cancer et des maladies chroniques pour nos équipes et leurs proches ;
- **Informier** l'ensemble des collaborateurs et nos partenaires sur nos engagements et nos actions pour concilier cancer, maladies et travail.

**Accompagner la création d'un environnement favorable aux personnes touchées par un cancer ou une maladie chronique**

- **Faciliter** le maintien et le retour à l'emploi des salariés malades ;
- **Accompagner** les équipes ;
- **Aménager** des conditions de travail adaptées.

**Favoriser des comportements et pratiques managériales** qui respectent l'application du **principe de non-discrimination** et notamment en matière de santé au travail ainsi que **l'insertion et le développement professionnel des candidats et salariés touchés par un cancer ou une maladie.**

Votre entreprise

Cancer@Work  
Philippe Salle, Président  
Anne-Sophie Tuszynski, Fondatrice

Association loi 1901 reconnue d'intérêt général  
Siret : 789 426 996 000 11 \_ 67 rue des Rabats 92160 ANTONY  
Mail : [contact@canceratwork.com](mailto:contact@canceratwork.com) \_ Web : [www.canceratwork.com](http://www.canceratwork.com)



# CANCER@WORK

Cancer@Work est un réseau d'entreprises engagées pour concilier maladie et travail.

Cancer@Work a été créé en 2012 par Anne-Sophie Tuszynski, femme d'entreprise et cancersurvivor.

L'association, reconnue d'intérêt général est présidée depuis 2013 par Philippe Salle, CEO de Foncia. Le conseil d'administration est composé de personnalités qualifiées et engagées aux côtés du président et de la fondatrice : Nicole Etchégoïnberry, présidente du directoire de Caisse d'Epargne Loire Centre, Isabelle Guyomarch, présidente de CCI Productions et des laboratoires Ozalys, Michel Joly, CEO de Gilead France, Thomas Saunier, directeur général de Malakoff Médéric.

Au 1<sup>er</sup> septembre 2018, l'association compte 36 entreprises membres et le soutien de plusieurs mécènes.

**Depuis 2012**, l'association a permis au cancer d'exister dans le monde du travail.

**Depuis 2012**, l'association a expérimenté et validé une méthodologie d'inclusion de la maladie au travail, la méthodologie 4M©.

**Depuis 2012**, l'association a co-créé des outils pratiques qui permettent aux entreprises qui nous rejoignent d'aller plus vite et d'être plus efficaces pour concilier maladie et travail.

**Depuis 2012**, l'association a créé et déployé un outil de mesure des avancées pour orienter ses actions au plus près des besoins des actifs.

**Depuis 2012**, l'association a fait la preuve que concilier cancer, maladie et travail est une source de création de valeur humaine et économique.

**Cancer@Work** invite toutes les entreprises qui souhaitent s'engager pour concilier maladie et travail à rejoindre le club.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur  
[www.canceratwork.com](http://www.canceratwork.com) ou [contact@canceratwork.com](mailto:contact@canceratwork.com)

# BULLETIN D'ADHÉSION

## ADHÉSION



### ■ Nom de l'entreprise, de l'organisme : à compléter

Adresse postale : à compléter

Code postal : à compléter - Ville : à compléter

Nombre de salariés :

### ■ Montant de la cotisation annuelle 2019

Entreprise :

Moins de 200 salariés : 1 000 euros H.T.

De 1501 à 5000 salariés : 8 000 euros H.T.

De 201 à 1500 salariés : 5 000 euros H.T.

Plus de 5000 salariés : 10 000 euros H.T.

Entreprise publique ou centre de soin

Tarif groupe

..... euros H.T.

..... euros H.T.

### ■ Représentant de l'entreprise ou de l'organisme :

Nom : à compléter - Prénom : à compléter

Fonction : à compléter - Tél. : à compléter

Adresse e-mail : à compléter

### ■ Responsable relations médias :

Nous sommes régulièrement sollicités par les médias sur les pratiques et actions innovantes en matière d'insertion, de maintien dans l'emploi et d'amélioration de la qualité de vie des personnes touchées par le cancer ; merci de nous préciser la personne habilitée à répondre à de telles demandes.

Nom : à compléter

Téléphone : à compléter - Adresse mail : à compléter

### ■ Vous autorisez Cancer@Work à diffuser sur son site les informations suivantes :

Nom

Logo de votre entreprise/ organisme (merci de nous fournir un logo en HD)

### ■ Règlement (une facture vous sera adressée uniquement sur demande).

Vos règlements sont à adresser :

• **par chèque**, à l'ordre de Cancer@Work, 67 rue des Rabats - 92160 Antony.

• **par virement**, au Crédit du Nord Antony – 40 rue d'Auguste Mounie, 92160 Antony

RIB : 30076 02103 25242800200 45

IBAN : **FR76 3007 6021 0325 2428 0020 045** / BIC : NORDFRPP

### ■ Nom et qualité du signataire : à compléter

À : à compléter - Le : à compléter

Signature :



Association loi 1901 reconnue d'intérêt général  
Siret : 789 426 996 000 11 \_ 67 rue des Rabats 92160 ANTONY  
Mail : [contact@canceratwork.com](mailto:contact@canceratwork.com) \_ Web : [www.canceratwork.com](http://www.canceratwork.com)







**Cancer@Work**

Ensemble, concilions maladie et travail.

**RETROUVEZ-NOUS SUR LES  
RÉSEAUX SOCIAUX**



ASSOCIATION  
CANCER@WORK



CANCER@WORK



@CANCERATWORK



CANCER@WORK

**Cancer@Work**

67, rue des Rabats – 92160 Antony  
contact@canceratwork.com - www.canceratwork.com

Suivez notre actualité sur Twitter et Facebook (@CanceratWork)