



Ensemble, concilions maladie et travail.

Communiqué de presse
Paris, le 26 novembre 2021.

POUR LA TROISIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE, CANCER@WORK LABELLISE DES ENTREPRISES, QUI AU QUOTIDIEN, CONCILIENT MALADIE ET TRAVAIL

Alors que la crise sanitaire incite les entreprises à plus d'agilité en termes de gestion de la santé des collaborateurs, des entreprises sont récompensées pour leur politique progressiste et inclusive.

1er club d'entreprises dédié au sujet du cancer, de la maladie et du travail, Cancer@Work et sa centaine d'entreprises membres œuvrent depuis 2012 pour lever le tabou sur le cancer et les maladies chroniques au travail.

Au travers une étude économique – Travailler avec un cancer, faire de la volonté de certain, une opportunité pour tous, publiée en 2017-, Cancer@Work a démontré que concilier maladie et travail était économiquement gagnant, pour l'entreprise, le collaborateur et la société civile.

Depuis la création de Cancer@Work, près d'1,5 millions d'actifs ont été sensibilisés sur le sujet de l'inclusion de la maladie au travail.

En 2019, pour engager davantage d'entreprises à s'aligner sur une stratégie inclusive tout en maintenant la performance de ces dernières ainsi que la pérennité de notre système de protection sociale, Cancer@Work et ses membres ont créé un Label qui mesure le progrès social généré par l'inclusion des personnes malades au travail.

EN 2021, 3 ENTREPRISES RÉCOMPENSÉES POUR LEUR POLITIQUE INCLUSIVE

Aujourd'hui, les pratiques inclusives des entreprises sont plus que jamais d'actualité. Concilier vie professionnelle et protection de la santé des collaborateurs ainsi qu'assurer l'employabilité des actifs malades est un enjeu sociétal crucial.

En 2021, 3 entreprises ont décroché le Label Cancer@Work : la Banque Populaire du Sud, Gilead Sciences et PwC.



Ensemble, concilions maladie et travail.

Depuis 3 ans, 15 entreprises bénéficient du Label Cancer@Work :

AstraZeneca
Banque Populaire Alsace Lorraine
Champagne
Banque Populaire du Sud
Banque Populaire Val de France
Chrymelie
Bristol Myers Squibb
Caisse d'Épargne Loire Centre
CCI Production

Crédit Foncier de France
Foncia Groupe
Gilead Sciences
Malakoff Humanis
Novartis
Planète Végétal
PwC

À propos du Label Cancer@Work

Outil de mesure de progrès social unique au monde, le Label est né de la demande des membres de Cancer@Work qui souhaitent ancrer durablement l'inclusion de la maladie au travail dans leurs stratégies de ressources humaines et leurs démarches RSE.

Le Label Cancer@Work permet aux entreprises de disposer d'un outil unique pour :

- Mesurer les progrès de leurs actions et valoriser leurs bonnes pratiques pour concilier maladie et travail,
- Augmenter l'employabilité des malades et des aidants,
- Favoriser les pratiques innovantes,
- Aligner la démarche des entreprises à des standards et normes internationaux de RSE

Le Label Cancer@Work s'adresse aux organisations membres de Cancer@Work qui s'engagent dans une démarche responsable d'inclusion de la maladie au travail, de manière volontaire. En effet, le respect constant de la réglementation en vigueur constitue un prérequis à l'entrée dans une démarche de responsabilité sociétale ou de développement durable.

Le Label Cancer@Work participe aux Objectifs de Développement Durable (ODDs) de l'agenda 2030 des Nations Unies. Son référentiel est complémentaire et compatible avec les standards nationaux et internationaux du développement durable et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) tels que ISO26000, Global Reporting Initiative (GRI). Il regroupe l'ensemble des exigences à atteindre par les organisations engagées dans une démarche de responsabilité sociétale envers l'inclusion de la maladie en milieu professionnel.

À propos de la maladie au travail

Chaque jour en France près de 1000 personnes apprennent qu'elles ont un cancer, parmi elles, 400 travaillent. 1 personne sur 4 perd son emploi 2 ans après le diagnostic.



Ensemble, concilions maladie et travail.

Être actif et être touché par un cancer ou une maladie chronique est synonyme d'isolement, de difficultés, de performances dégradées, de coût pour les personnes, pour l'entreprise, pour la société.

Pourtant, le maintien dans l'emploi est financièrement avantageux pour les malades et de ce fait améliore leur qualité de vie. Concrètement, maintenir dans l'emploi un actif pendant ses traitements percevant un salaire médian, se traduit pour celui-ci par un gain net de 85 à 390 euros par mois".

Cela permet également à l'entreprise de faire des économies et de créer de la richesse immatérielle. Ainsi, 74 à 491 millions d'euros/an d'économie de coût de friction pourraient potentiellement être générés par le maintien dans l'emploi des personnes nouvellement diagnostiquées et en mesure de travailler.

Enfin, le maintien dans l'emploi a un impact positif sur les finances sociales en réduisant les coûts directs et indirects du cancer pour la société de 147 à 283 millions d'euros/an d'économies sur le versement des indemnités journalières de l'Assurance maladie et sur la base d'un salaire médian.

** Cancer et travail – 2^{ème} édition – Baromètre Cancer@Work – 2016*

** Étude économique Cancer@Work – Travailler avec un cancer, faire de la volonté de certain, une opportunité pour tous*

À propos de Cancer@Work

Fondé par Anne-Sophie Tuszynski, entrepreneure et cancersurvivor et présidé par Philippe Salle, Président de Foncia, Cancer@Work est un réseau d'entreprises engagées pour concilier cancer, maladies chroniques et travail, unique en France. Sa mission est de mobiliser les entreprises autour de la charte Cancer@Work, de les engager à agir et à partager les bonnes pratiques, de mesurer les attentes des actifs et l'impact des actions à l'échelle de l'entreprise et de la Société et enfin de soutenir solidairement le maintien dans l'emploi des personnes malades. Cancer@Work et ses membres font de l'inclusion de la maladie au travail un enjeu de responsabilité sociétale des entreprises.

Depuis 2012, l'association a fédéré près de 100 entreprises et sensibilisé 1,5 millions de personnes sur le sujet de l'inclusion de la maladie au travail.

Contact presse

Nathalie Presson

npresson@canceratwork.com

06 48 03 86 33

Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.canceratwork.com.