



Ensemble, concilions maladie et travail.

Communiqué de presse
Paris, le 23 septembre 2022.

Le Club d'entreprises Cancer@Work a 10 ans,
Découvrez la campagne anniversaire :
Les petits rien qui font tout



[Découvrez la vidéo](#)

Cette année, Cancer@Work fête ses 10 ans. Le Club d'entreprises est fier de vous présenter son film anniversaire sur le thème des "petits riens" qui font la vie au travail. Un café, une accolade, un jour de rentrée... Depuis 10 ans, Cancer@Work agit pour que les personnes touchées par la maladie y aient droit, comme tout le monde.

Aujourd'hui 15% des actifs sont touchés par la maladie, en 2025 ils seront 25%. Ces chiffres encouragent Cancer@Work depuis 10 ans, à accompagner les entreprises pour le maintien, la réinsertion et l'accompagnement des personnes touchées par la maladie dans l'emploi.

Depuis 10 ans, Cancer@Work et ses membres font évoluer le sujet de l'inclusion de la maladie au travail, un enjeu de responsabilité sociétale des entreprises.

Il est urgent d'agir pour conserver les talents concernés par la maladie, en attirer des nouveaux et diminuer le coût de l'absentéisme.

Une campagne imaginée par Epoka et réalisée par Madamemonsieur pour Cancer@Work.



Ensemble, concilions maladie et travail.

À propos de la maladie au travail

Lever le tabou de la maladie en entreprise et améliorer la qualité de vie des personnes malades au travail est un enjeu que notre société se doit de toute évidence de relever. Cancer@Work, club d'entreprises qui fête ses 10 ans d'existence en 2022, lutte pour une meilleure inclusion des maladies graves au travail.

Prendre soin des publics fragilisés par la maladie, c'est prendre en compte les besoins de tous. En moyenne, 15% des actifs d'une entreprise sont directement touchés par la maladie. Selon le CESE, en 2025, ce chiffre sera de 25%. Si on ajoute le taux de 15% d'actifs aidants, **1 salarié sur 2 sera concerné par la maladie dans sa vie professionnelle soit la moitié des effectifs d'une entreprise.**

Être actif et être touché par une maladie grave est synonyme d'isolement, de difficultés, de performances dégradées, de coût pour les personnes, pour l'entreprise, pour la société. Pourtant, le maintien dans l'emploi est financièrement avantageux pour les malades et, de ce fait, améliore leur qualité de vie. Concrètement, maintenir dans l'emploi un actif pendant ses traitements percevant un salaire médian, se traduit pour celui-ci par un gain net de 85 à 390 euros par mois.

Cela permet également à l'entreprise de faire des économies et de créer de la richesse immatérielle. Ainsi, 74 à 491 millions d'euros/an d'économie de coût de friction pourraient potentiellement être générés par le maintien dans l'emploi des personnes nouvellement diagnostiquées et en mesure de travailler.

Enfin, le maintien dans l'emploi a un impact positif sur les finances sociales en réduisant les coûts directs et indirects du cancer pour la société de 147 à 283 millions d'euros/an d'économies sur le versement des indemnités journalières de l'Assurance maladie et sur la base d'un salaire médian.

Sources :

Cancer et travail – 2e édition – Baromètre Cancer@Work – 2016

Étude économique Cancer@Work – Travailler avec un cancer, faire de la volonté de certain, une opportunité pour tous.

Cancer@Work propose donc de changer de paradigme. Cette association, reconnue d'intérêt général, est animée par la conviction que l'entreprise est la plus grande force d'intégration, et que pour obtenir des résultats tangibles, l'intégration des situations de cancer et des maladies chroniques invalidantes doit s'ancrer dans les stratégies d'entreprises. C'est également un levier de mobilisation important, mais surtout une source de création de valeur humaine, sociale, sociétale et économique indispensable aux entreprises. Tout simplement, car de la même manière que la maladie peut rendre une personne plus forte, elle peut rendre l'entreprise plus performante.

La démarche Cancer@Work a fait ses preuves et crée de la valeur économique, sociale, sociétale et humaine pour les actifs, les entreprises et la Société.

Cancer@Work permet aux entreprises d'anticiper, d'agir en amont et de les rendre autonomes sur le sujet.



Ensemble, concilions maladie et travail.

À propos de Cancer@Work

Fondé par Anne-Sophie Tuszynski, entrepreneure et cancersurvivor, et présidé par Philippe Salle, Président de d'Emeria, Cancer@Work est un réseau d'entreprises engagées pour concilier cancer, maladies chroniques et travail, unique en France.

Sa mission est de mobiliser les entreprises autour de la charte Cancer@Work, de les engager à agir et à partager les bonnes pratiques, de mesurer les attentes des actifs et l'impact des actions à l'échelle de l'entreprise et de la Société et enfin de soutenir solidairement le maintien dans l'emploi des personnes malades. Cancer@Work et ses membres font de l'inclusion de la maladie au travail un enjeu de responsabilité sociétale des entreprises.

1er club d'entreprises dédié au sujet du cancer, de la maladie et du travail, Cancer@Work et sa centaine d'entreprises membres œuvrent depuis 2012 pour lever le tabou sur le cancer et les maladies chroniques au travail.

Au travers d'une étude économique – Travailler avec un cancer, faire de la volonté de certain, une opportunité pour tous, publiée en 2017-, Cancer@Work a démontré que concilier maladie et travail était économiquement gagnant, pour l'entreprise, le collaborateur et la société civile.

Depuis la création de Cancer@Work, près d'1,5 millions d'actifs ont été sensibilisés sur le sujet de l'inclusion de la maladie au travail.

En 2019, pour engager davantage d'entreprises à s'aligner sur une stratégie inclusive tout en maintenant la performance de ces dernières ainsi que la pérennité de notre système de protection sociale, Cancer@Work et ses membres ont créé un Label qui mesure le progrès social généré par l'inclusion des personnes malades au travail. Le Label Cancer@Work participe aux Objectifs de Développement Durable (ODDs) de l'agenda 2030 des Nations Unies. Son référentiel est complémentaire et compatible avec les standards nationaux et internationaux du développement durable et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) tels que ISO26000, Global Reporting Initiative (GRI). Il regroupe l'ensemble des exigences à atteindre par les organisations engagées dans une démarche de responsabilité sociétale envers l'inclusion de la maladie en milieu professionnel.



Ensemble, concilions maladie et travail.

Aujourd'hui, les pratiques inclusives des entreprises sont plus que jamais d'actualité. Concilier vie professionnelle et protection de la santé des collaborateurs ainsi qu'assurer l'employabilité des actifs malades est un enjeu sociétal crucial.

Il est donc urgent d'agir pour que les entreprises s'alignent sur un modèle plus inclusif car les enjeux comme les bénéficiaires sont nombreux. Maintenir dans l'emploi une personne malade, participe à son mieux-être, à la performance économique de l'entreprise et à la pérennité de notre système de sécurité sociale basé sur les cotisations des actifs.

Pour en savoir plus : [Téléchargez notre plaquette](#)

Contact presse

Nathalie Presson

npresson@canceratwork.com

06 48 03 86 33

www.canceratwork.com.