

Nordéclair

POINT DE VUE

Cancer: stop aux tabous

Lig'entreprises, une charte d'engagement contre le cancer, fait avancer les mentalités.

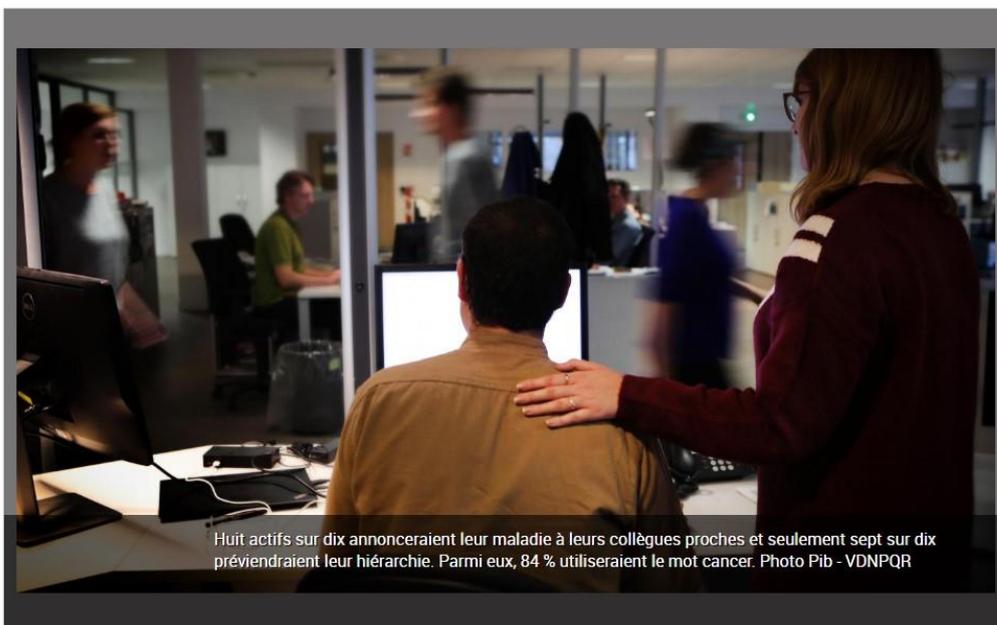
Par Margot hoornaert | Publié le 13/10/2019

 PARTAGER

 TWITTER

 Le jour

LECTURE
ZEN



Cette semaine, la Ligue contre le cancer et la banque Oney signaient la toute première charte d'engagement pour aider ensemble les salariés touchés par la maladie dans leur retour à l'emploi. Le dispositif mis en place : un accompagnement sur douze semaines, entre soutien psychologique, coaching personnalisé pour conserver une activité physique adaptée, recommandations nutritionnelles, ou encore l'accès à une salle « parenthèse de douceur » (soins esthétiques, réflexologie, sophrologie...). Le coût, 2 650 euros par salarié, sera intégralement pris en charge par l'employeur.

« Chaque jour, plus de mille personnes apprennent qu'elles ont un cancer. La moitié d'entre elles travaille ».

Le club d'entreprises [Cancer@Work](#) publie chaque année un baromètre sur la prise en compte des situations de cancer au boulot, et il est évident à voir les chiffres qu'il y a encore de grands progrès à faire. **Chaque jour, plus de mille personnes apprennent qu'elles sont touchées. La moitié d'entre elles travaille, et un malade sur deux considère qu'il est difficile de révéler sa condition à son entourage professionnel.** Pour être plus précis : **huit actifs sur dix annonceraient leur maladie à leurs collègues proches et seulement sept sur dix préviendraient leur hiérarchie. Parmi eux, 84 % utiliseraient le mot cancer.**

Oser en parler est une chose, mais il est également très important de changer les mentalités de ceux qui écoutent. Des collègues, des recruteurs, des patrons... C'est précisément ce que le dispositif mis en place par Oney et la Ligue contre le cancer vise à faire : aider, mais aussi prévenir, pousser à la compréhension... Alors s'agit-il d'un réel pas en avant ? Il semblerait bien que oui !