



Communiqué de presse
Paris, le 4 octobre 2018

Concilier maladie et travail, Cancer@Work propose des solutions concrètes suite à la consultation citoyenne

Du 1er février 2018 au 23 mai 2018, l'association Cancer@Work a mené une grande initiative citoyenne aussi nécessaire qu'innovante : recueillir la parole de tous ceux qui le souhaitent sur la problématique de la maladie au travail. Aujourd'hui Cancer@Work publie les recommandations issues de ce débat auprès des français et alerte l'ensemble des parties prenantes sur la nécessité de passer à l'action pour faire de l'inclusion de la maladie au travail une réalité pour tous ! Nous pensons en effet qu'il est temps de répondre à l'attente forte des actifs et que nous pouvons tous contribuer à faire avancer ce sujet de stratégie nationale et interministérielle car c'est une équation humaine, économique et sociétale gagnante pour tous.

La maladie au travail : un enjeu sociétal qu'on ne peut plus ignorer !

Chaque jour en France, 1 000 nouvelles personnes apprennent qu'elles ont un cancer, parmi elles 400 travaillent. C'est pour continuer à faire avancer le sujet, encore trop tabou, de la maladie au travail que Cancer@Work, 1^{er} club d'entreprises engagées sur ce sujet, a lancé une consultation citoyenne d'envergure nationale sur la plateforme www.maladie-et-travail.com. *« Nous avons souhaité créer une dynamique citoyenne autour de cette thématique afin d'apporter de réelles solutions pour toutes les personnes touchées de près ou de loin par la maladie. Nous voulons mieux concilier cancer et travail pour en faire une source de création de valeur partagée et durable »* explique Anne-Sophie Tuszynski, Fondatrice de Cancer@Work. En voici la synthèse sous forme de plan d'actions.

Un plan d'actions conçu par et pour tous les citoyens pour faire de l'inclusion de la maladie au travail une réalité pour tous.

C'est une communauté de 2500 personnes dont plus de 250 personnes particulièrement actives qui se sont mobilisées pour proposer des solutions. Le débat a conduit à la réalisation d'un plan d'actions citoyen concret et opérationnel divisé en 4 grandes thématiques déclinées en 11 actions.

Thématique n°1 : la formation

Action n°1 : former les futurs et actuels responsables des ressources humaines et les managers

Action n°2 : une formation « concilier maladie et travail » accessible à tous les actifs »

Thématique n°2 : l'évolution du cadre législatif et social

Action n°1 : une harmonisation de tous les statuts des actifs

Action n°2 : un assouplissement des modalités du temps partiel thérapeutique

Action n°3 : un reclassement effectif des actifs atteints de maladie chronique

Thématique n°3 : l'information

Action n°1 : une plateforme digitale sur le parcours patient atteint de maladie chronique

Action n°2 : plus d'entreprises soutenant le don de jours de repos aux aidants

Action n°3 : une journée nationale « concilier maladie et travail » en entreprise

Thématique 4 : l'accompagnement

Action n°1 : un accompagnement pluridisciplinaire systématique en cas de maladie

Action n°2 : l'expérience patient pour un meilleur accompagnement des malades

Action n°3 : une visite de pré-reprise automatique à l'initiative du médecin conseil de la sécurité sociale

Un plan d'actions que Cancer@Work s'engage à promouvoir auprès de l'ensemble des parties prenantes : entreprises, actifs, autorités, politiques. Toutes les actions proposées par les citoyens sont à l'image de leurs préoccupations et attentes : « *une sensibilisation/formation des professionnels RH et des managers sur ce type de situation doit être prévue. Souvent mal à l'aise avec des décisions qui ont été prises, et souvent insuffisamment formés, les professionnels ne savent pas communiquer avec empathie et en tenant compte de la réalité du salarié malade. Le résultat désastreux-est le fruit - de maladresses plus que d'une mauvaise intention mais doit absolument être évité pour ne pas rajouter de la souffrance professionnelle à la maladie* » - *Contributeur du débat citoyen.*

Rappel méthodologique du débat citoyen sur la plateforme www.maladie-et-travail.com

Durant près de trois mois, la parole a été donnée au plus grand nombre pour co-construire un plan d'actions, au plus près des besoins et des attentes des citoyens. Une consultation qui s'est adressée à tous : malades, aidants proches, actifs et inactifs, collègues, managers, dirigeants, soignants et soignés, institutions, associations, ... car de près ou de loin, nous sommes tous concernés.

Il s'agit d'une démarche d'innovation collective organisée en 4 phases distinctes :

- 1^{er} février : Lancement national de la plateforme www.maladie-et-travail.com
- 1^{er} février au 22 février – Phase 1 : Découvrir et problématiser le sujet
- 22 février au 29 mars - Phase 2 : Débattre et faire émerger des idées
- 29 mars au 19 avril - Phase 3 : Approfondir les idées et les transformer en solutions concrètes
- 19 avril au 1^{er} mai - Phase 4 : Sélectionner les solutions du futur plan d'actions

Cancer@Work, un réseau d'entreprises engagées pour concilier maladie et travail, unique dans le monde.

En seulement 5 ans d'activité, l'association a su fédérer des entreprises, leurs dirigeants et leurs salariés autour d'un sujet encore trop souvent tabou : concilier maladie et travail.

La mission de Cancer@Work est de mobiliser, sensibiliser les dirigeants et leurs salariés, leur offrir des outils pour faciliter leur démarche et une place de partage pour aller plus vite, plus loin, ensemble. Cancer@Work étudie également régulièrement les attentes des actifs et mesure les progrès pour orienter efficacement ses actions. Enfin, l'association tiens à soutenir solidairement ceux qui cherchent un emploi par des actions concrètes.

L'objectif de l'association est simple : faire de ces expériences de vie, perçues aujourd'hui dans les entreprises comme des difficultés et des coûts supplémentaires, un facteur de cohésion sociale et de performance durable, y compris au plan économique

Contact presse

Jeanne Laversin

jlaversin@canceratwork.com

06 28 76 50 37